

干事有舞台 工作有动力 聘任制公务员在我市重点领域担重任

服务中心大局

我市2021年首次公开招聘聘任制公务员

“在这里,有实现人生梦想、人生价值的舞台。”说起一年多的聘任制公务员工作,我市首批聘任制公务员连波说,凯州新城的规划蓝图慢慢变成现实,实现了自己报考的初衷。

2022年1月,来自河北邯郸的连波经过层层选拔,成为德阳首批签约的聘任制公务员,也是目前德阳聘任制公务员中专业技术层次最高的。

用人单位凯州新城管委会党工委班子对连波的评价是:很专业,有担当,发挥的作用超预期。

市委组织部表示,聘任制公务员工作紧扣市委“四五五六”发展总思路,重点围绕项目建设、空间规划、大数据、金融、招商引资等领域,精准制定招聘计划、精细设置资格条件、精简优化招聘流程,确保高端人才“招之能来”“来之能战”。

本报记者 张伟
通讯员 唐蕾

2017年,《聘任制公务员管理规定(试行)》正式实施,明确提出机关根据工作需要,可以对专业性较强的职位和辅助性职位实行聘任制。

2020年,我省在前期试点的基础上加大力度推行聘任制公务员制度。

2021年,我市聚焦交通运输、区域规划、经济金融等重点领域,首次拿出8个专业技术职位面向社会公开招聘聘任制公务员。经过报名审查、考试测评、考察公示等层层筛选,最终从49名报考人员中择优选聘2名专业人才,首次签订合同约定聘期3年,税前年薪都超过了20万。

“招聘聘任制公务员,是公务员工作服务中心大局,吸纳补充急需的‘高精尖缺’专业人才、推进高素质专业化公务员队伍建设的重要举措。”市委组织部有关负责人说,围绕“重返前三”目标,各级各部门都在找切入点。聘任制公



资料图片

务员工作就是组织部服务市委“拼经济、搞建设、抓发展”工作部署的切入点之一。

据不完全统计,我市各级各单位急需的是经济金融、规划建设、数字信息化等方面的高层次成熟骨干,缺口还不小。

围绕中心大局,市委组织部充分结合产业发展重点,多方面议定严控引才“标准线”、多角度评估严把引才“人口关”、多渠道招揽扩充引才“活水源”。

据了解,德阳市、县两级组织部及聘任机关立足德阳发展定位,准确把握用人需求,综合干部队伍结构,精准设置聘任岗位。坚持以任务导向、薪酬激励和绩效考核为核心的合同管理,实现“一人一约”,强化日常管理。根据特点特长,通过分管业务、负责项目的方式,交任务、创条件,提供职业发展空间和实现理想的舞台,让聘任制公务员的专业优势得到充分发挥。

来之能战

聘任制公务员干事担重任

最大限度给予他施展才华的自由度和空间,让他的设计理念和蓝图构想得以实现。压力就是,作为聘任制公务员,薪资待遇高,需要在短时间做出成绩证明自己存在的价值。

连波受聘上任后,第一时间参与到凯州新城战略规划、国土空间分区规划等项目规划设计当中,并牵头高质量完成了电力、雨污水道路等专项规划,以及核心区城市、中央景观公园设计及控规设计等。

对于引进连波这样的高层次专业熟手,凯州新城管委会是高度重视的。凯州新城管委会副主任吴军说,凯州新城作为德阳唯一纳入成德眉资同城化综合试验区的区域,承担着承接东部沿海和成都产业转移,打造成渝走廊新支点、成德同城新通道的重任,开发建设各个环节都是各方关注的。近两年,新城正处于规划落地建设的关键时期,对人才

需求很大。

为发挥人才的作用,中江县委和凯州新城党工委为连波搭建了平台。县委召开的很多重要会议,均安排其参加,让其更好地熟悉全县发展思路和工作重点。在凯州新城,连波负责规划编制、项目设计方案审查、规划实施指导、项目建设控制等工作。把好钢用到刀刃上,让人才实现抱负有条件、有平台、有保障。

在一年多的聘任期内,连波在工作中给大家留下“专业、敬业、有担当、有情怀、团结同事”的深刻印象。

凯州新城规划建设部部长顾晓东与连波工作接触多。他说,凯州新城的规划理念在川内是超前的,又因为有连波这样的专业人员坚持将前期的规划理念与后期的建筑设计、运营单位串联整合、一以贯之地贯彻规划理念不断

档,进而有效保证先进的规划理念在新城落地,让新城展现出新层次、新品位,“他很专业,能综合考虑前期规划与后期策划运营的关系,并协调好出现的矛盾,不同于一般工作人员只满足做到符合标准就行。”

除了做好规划方面的工作,连波每天都要到各个建设场地巡查。顾晓东说,连波很讲原则,一旦发现项目不符合规划建设方案或者没有达到设计要求的,都会要求施工方整改。面对其他方面提出改变规划的要求,连波会据理力争,确保规划能按照设计理念系统地走下去。

经过3年的建设,如今的凯州新城正将规划蓝图变成现实。连波坦言,在凯州新城上下全体人员的努力下,按照正确规划理念与方向,一座新城正在慢慢崛起,并为后续发展奠定良好基础,自己的价值从中也得到了体现。

优化选拔充实队伍

为“重返前三”贡献公务员力量

2022年,我市首批签约聘任制公务员还有老家就在广汉的黄伟。黄伟目前是广汉市自然资源局国土空间规划师。到岗后,他迅速组织开展国土空间规划工作,充分运用划定规则,积极对接行业主管部门,最大限度保证了重点区域和重点项目的规划空间。

黄伟说,投身聘任制公务员的行列,对他来说是一个新的岗位,也是人生的一个新的阶段,有利于激励自己,迎接新的挑战。竞聘为聘任制公务员后,局党委把他作为班子成员管理,准备了办公场所和高配置办公用品,配备了年轻人才力量,为他提供了很好的展示舞台和工作条件。他牵头承担广汉市国土空间总体规划编制的相关工作,经过多轮“三区三线”试划和两轮“三区三线”划定,形成广汉市国土空间规划“三区三线”划定“二上”成果并上交,在严格落实上级下达的各项约束性指标前提下,充分发挥在规划和自然资源管理方面的专

业优势,尽最大限度保证重点区域和重点项目的规划空间,为广汉未来经济社会高质量发展奠定了用地基础。同时,他充分运用国土变更调查成果和耕地动态监测成果,及时了解广汉市土地利用总体规划、国土空间总体各类约束性指标完成情况和耕地保护动态情况,为国土空间规划编制和耕地“非农化”“非粮化”监测整改工作提供强有力技术支撑。

目前我市有4名聘任制公务员,分布在广汉、什邡、中等等地。聘任机关反馈给组织部门的情况是,所聘任的聘任制公务员解决了单位实际需求,极大地推动了工作开展,发挥了骨干作用。

其实,在开展聘任制公务员工作时,我市组织部门曾经也有顾虑。市委组织部有关负责人说,聘任制公务员的薪资待遇都高于普通的公务员,担心人员上岗后,能不能顺利度过磨合期,能不能胜任工作需要。

实践检验真知。我市聘任机关均反馈聘任制公务员发挥的作用是超预期的,与其薪资待遇是匹配的。吴军说,聘任制公务员解决了不少行政机关专业技术的难题。同时,聘任制公务员很好地发挥了“鲶鱼效应”,他们的专业精神、敬业精神激发了其他公务员干事的激情与动力。

作为成渝地区双城经济圈建设以及成德眉资同城化发展重要的节点城市,近些年,德阳的发展势头强劲,产业、基础、环境等建设成就就可圈可点,不少人在德阳创业、投资、兴业,成就了人生价值,也让德阳成为一座极具吸引力的城市。

“欢迎各地人才加入德阳聘任制公务员行列。”通过聘任制进入公务员队伍的连波、黄伟深有体会地说。目前聘任制公务员的岗位要求较高,岗位待遇较高,竞争异常激烈,各位竞聘者要提前关注,早做打算。

干事创业关键在人。目前,我市不少部门、各区(市、县)都表现出很大热情。对于急需紧缺专业的熟手,不少用人单位希望组织部门能多引入。

我市组织部门有关负责人表示,着眼未来需要建设一支高素质专业化公务员队伍。下一步将继续用活用好公务员管理相关政策,统筹开展急需紧缺专业选调生招录、聘任制公务员招聘、公开遴选、公务员调任等,引进一批优秀的、既懂专业又懂管理的人才,充实到各级各部门,进而改善我市公务员队伍的年龄、知识、专业结构,进一步激发公务员干事热情。

可喜的是,今年我市又拿出7个专业技术职位面向社会公开招聘聘任制公务员,目前报名已经结束。年底又将有几名聘任制公务员走上工作岗位,为德阳拼经济、搞建设、抓发展,早日“重返前三”贡献力量。