

到了罗江 货车司机就“到家”了

本报讯(记者 肖盛雄 通讯员 唐心) 每天,位于罗江区108国道原白家堰收费站的货车司机“暖心之家”都十分热闹,停满了南来北往的大货车。这是罗江区专门为货车司机路过的暖心服务平台,让奔波在外的货车司机在外感受“家”的温暖。

近日,来自山东聊城刘师傅表示,他从山东到四川一趟需要花费3天多的时间,因为不方便停车、怕被偷油等原因,在路上需要休息的时候只能和同伴轮流开车,遇到恶劣天气的时候就找个服务区休息。刘师傅说,罗

江设立的货车司机“暖心之家”提供的服务正好是他们在路上所需要的,在这里两个人吃一顿小炒只需30元钱,还提供免费的热水,自带被褥住一晚只要20元钱。

“我们这些成天在路上开货车的总是做好一顿吃几顿,睡觉也睡不好,有了‘暖心之家’后让我们在路上也有了家。”来自江苏的徐师傅乐呵呵地说,“今天到这里休息的时候还听说今年两会会有代表呼吁全社会对货车司机群体给予更多关注,我们心里感到很高兴,对自己的工作也更有成就感了。”

据了解,罗江货车司机“暖心之家”于2022年11月正式建成并投入使用,占地600余平方米,平均每日接待货车司机50人次以上。“暖心之家”是以党建为引领,集党务、政务、法务、生活服务于一体的站式党群服务阵地,全天提供餐饮、住宿、热水以及公共卫生间等服务,解决了过往司机停车难、休息难、洗澡难、吃饭难等问题。

此外,罗江区还根据货车司机实际需求,积极推动与保险公司合作,开展“红色保险助平安”活动,订制“人身意外险”等保险产品,为53名

货车司机党员赠送总保额1900余万元的“红色保险”,并开展货车司机“夏日送清凉”“冬季送温暖”等慰问活动8次,慰问司机400余名,发放慰问品价值3万余元。

近年来,针对货车司机流动性强、覆盖面广、作业链条长等特点,罗江区积极探索组织部门牵头抓总、统筹协调,交通运输部门主动承担交通运输行业监管和党建指导双重责任的工作体系,做好党员货车司机教育服务,加强对货车司机的团结凝聚,切实增强货车司机的获得感、幸福感,大力提升罗江对外开放的良好形象。

旌阳区：党建引领点燃非公企业发展引擎

本报讯 近年来,旌阳区坚持以党建为引领,积极探索,深入全区各社会组织,开展“大走访、大服务、大提升”活动,努力实现“党建强、发展强”目标。

旌阳区充分发挥党员、党建指导员力量,积极组建“暖心扶企”党建联盟,组织党员干部深入开展“大走访、大服务、大提升”活动,深入了解企业经营状况、当下面临难题、未来发展需求及迫切需要的服务,不断完善问题速办机制,第一时间将走访收集到的问题分类反映给相关部门。截至目前,派出走访人员94人,共走访企业300家,收集问题100余个,其中党建类问题10个,发展类问题30个;收集意见建议20条。

该区坚持服务中心下移,助企服务升级,按照“地域相邻、便于组织、行业相近、产业集中”的原则,聚焦重点企业、规上企业、“专精特新”企业、小微企业,帮助企业解决实际困难,发展产业,增加收入。依托微信公众号、微信群、招聘长廊等平台,将有关部门、社区、企业有效连接起来,为企业搭建政务服务、商铺出租和社会服务的平台,实时收集更新企业的需求和意见建议。今年以来,共走访企业300余次,解决问题116条,协助110家企业申报各类补助1444.9万元。通过协调解决技改资金390万元,召开企业产业扶持对接现场会4次,为本区30家企业牵线搭桥进行产业对接。

广汉市汉州街道：推行企业“晨会”制度筑牢安全防线

本报讯 为进一步提高企业安全管理水平,常态化分析查找、防范化解安全隐患,督促企业职工绷紧安全弦,最大限度消除“人的不安全行为”,近日,广汉市汉州街道要求辖区各企业根据《德阳市安全生产委员会办公室关于推行安全生产“晨会”制度的通知》的要求,制定适合自身的“晨会”制度,每天上班前召开企业“晨会”,扎实推进制度落实,切实履行企业的安全生产主体责任。

据了解,企业“晨会”一般由带班负责人或班组长召集,利用上班前5至10分钟的时间检查与会人员状态、安排部署任务、组织教育培训,强调注意事项,并对“晨会”主要内容、员工签到等情况整理存档,以备检查。各企业可以结合当前的任务,提醒员工注意相关岗位安全,警惕工作中可能出现的不安全因素。同时,还可以组织员工有针对性地进行安全生产事故案例的学习讨论。

保护消费者合法权益 构建和谐金融生态环境 ——交通银行德阳分行开展消费者权益保护教育宣传活动

为保护金融消费者合法权益,提升公众风险防范意识,消除侵害消费者权益的隐患,构建和谐金融生态环境,近期,交通银行德阳分行开展了“金融消费者权益日”暨“3·15”消费者权益保护教育宣传活动。

活动期间,该行工作人员走进社区、学校、广场、企业等场所,为不同年龄段群体宣讲金融消费者的权利、保护

共筑诚信消费环境 提振保险消费信心 ——太平人寿德阳中支开展“3·15”消费者教育宣传周活动

为贯彻落实2023年中国银保监会工作会议精神,进一步推进金融消费者权益保护工作,太平人寿德阳中心支公司在“3·15”期间积极开展消费者权益教育宣传周活动,围绕活动主题,推动宣传“讲常识、讲风险、讲诚信、讲权益”,全面提升消费者服务体验和保险认知,共筑诚信消费环境,提振保险消

只有一只脚的“托尼老师”却有一手好手艺

本报讯(记者 张伟) 日前,什邡市残疾人自强感恩服务队(以下简称“服务队”)队员来到什邡市丰镇镇场的法治广场,为群众提供义务理发服务。

现场,一把推子、一把梳子、一把剪刀,装备简单,却挡不住人们对理发师傅的期待。居民郭先成说,因为自身腿脚不方便,他每个月定期来场镇理发,“服务队给我们老百姓带来了方便,非常感谢他们。”“老马,开春了,我不戴帽子了想推个平头。”“我后面的头发剪短点就可以。”每到一处,服务队都备受群众欢迎。

“老马”就是服务队队长马朝章。多年前,马朝章因一场意外导致左腿高位截肢,只能拄着单拐行动。2015年,什邡市残联举行残疾人实用技术培训,开设了美发班,马朝章作为第一批学员经过了三期培训结业后,在什邡市残联的支持下,和其他6名残疾学员分别开设了7个“自强美发店”,有了自己的营生。2016年,为了感恩回馈社会,几名残疾人在什邡市残联的支持下,组建了服务队。从此,他们的脚步遍布什邡每个敬老院、乡镇和老旧小区。每到一处,他们将无私奉献的精神传扬。“他们做好事是弘扬雷锋精神,我们要向他们学



马朝章(右)有手艺,更有一颗感恩的心。 部门供图

习。”居民汪云说。7年来,随着服务队工作的开展,队员也从最开始的几个人发展到20余人,服务队队员遍布什邡每个乡镇,就近为弱势群体服务。残疾人自强感恩服务队队员付强说,这样的活动能够发挥残疾人的作用,他们很乐意,也将一直坚持下去。服务队队员们身残志坚学技

术,不惧风雨、不畏严寒和酷暑,为孤寡老人、残疾朋友送去从“头”开始的关爱。2016年以来,这群特殊的“托尼老师”服务3.5万人次,实实在在地为行动不便的人群带去了便利。“虽然我们是残疾人,但我们会一直把这个事情做下去。”马朝章如是说。

“把饭碗牢牢端在自己手中”

“种子芯谷”核心区域的农田地块、产业道路、水系设施。

该镇同时大力实施产业提质行动,加快制种产业扩面,持续推进土地流转和制种扩面;打造制种示范片区,积极与中科院成都生物研究所对接,在长玉村核心区打造200亩标准化现代制种基地,建成集“新品实验、科学制种、智慧管理”于一体的双季制种示范片区,将核心区总体建设成“中国饭碗基地”。

略坪镇还结合农联改革,通过“政府引导、农联搭台、利益联结”的方式,在全镇布局推进“制种+”产业园建设,统筹翠冠梨、羊肚菌、优质蔬菜等特色农业,围绕制种产业抱团发展、共同促进,重振略坪“菜篮子”品牌。“今年内至少完成2个村、

1000亩的‘制种+蔬菜’产业园建设。”刘兰说。

据悉,新盛镇“种子芯谷”农事服务中心已于近期动工建设。为下好中国“种子芯谷”这盘棋,罗江区以农业改革落子,持续深化“三变”改革,鼓励村集体经济组织通过土地、投资等方式参与“种子芯谷”建设,推动“资源盘活型”“农旅结合型”“服务创收型”等集体经济发展模式由点扩面,全力支持良种联合攻关、新品种繁育推广,引导种业公司、农业院校、种粮大户多方参与技术创新,加快构建“成果转化+良种繁育+规模生产”产业链条;积极探索“生态农业+田园诗歌+乡村旅游”发展模式,走出了一条文旅发展与乡村振兴相结合的“罗江路径”。

头雁领航群雁齐舞 共筑乡村梦

(上接第一版)
选拔任用重在“优” 提高准入门槛

绵竹市玉泉镇涌泉村的90后村支部书记曾威,是绵竹市最年轻的村支部书记。三年前,他通过公开选拔渠道成为村“两委”后备干部人选,在2021年村(社区)换届选举中当选为村支部书记。曾威明白,衡量乡村振兴的一个重要标准是村级集体经济的发展,但涌泉村的综合条件并不具备优势,发展十分受限。在先后多次参加市上组织的村级党组织书记培训班、集体经济发展示范班,前往周边发达地区学习交流后,曾威打开了思路:“涌泉村与周边的龙兴村、永宁村在土地、资金、技术、项目上各有长短,完全可以取长补短,共同发展嘛!”于是三位村书记一拍即合,一同谋划了“飞地共建”的产业融合组团发展模式。各村以土地、固定设施等入股,组建了玉泉镇菜园子供销合作社,业务范围涵盖蔬菜全产业链各环节,并以食用菌为重点突破口,积极探索产销一体模式,成功打造“从田间到厨房的优质蔬菜供应直通车”。

人才是组织振兴的坚强支撑。绵竹市树立起把政治标准放在首位、不拘一格选拔高素质人才的用人导向,以选拔范围扩面、准入资格提高、入口管理提级为抓手,建立资格认证、公开遴选、政治体检等公开选拔机制。每年定期举办村级党组织书记任职资格考试,出现岗位空缺即开展社会化遴选。同时构建多元化“育雁”体系,完善理论学训全覆盖培训、片区发展差异化培训、重点村社精细化调训等培育制度,建立跟岗锻炼机制,选派优秀村级党组织书记到市、镇(街道)参与中心工作,到先进发达地区跟岗学习;创新搭建“一会一练一讲堂”平台,开展片区交流、技能比武、“强村讲堂”等主题活动,营造比学赶超氛围,不断激发内生动力。

于是,像曾威这样敢闯敢干的年轻干部不断涌现,队伍的综合素质也持续稳步提升。

考核评比突出“实” 培树党组织书记

绵竹市创新开展“动能营造”行动,每年组织村(社区)书记全覆盖学习培训,搭建起“强村讲堂”“片区交流”“跟岗锻炼”等学习提升平台,专门设立“岗位创新奖”,每年评选10名社区书记、20名村书记,一次性给予5000元个人奖励,激励大家干事创业,树立多劳多得、干好有奖的导向。

清平镇盐井村党支部书记李云平是大家眼中的“明星书记”,今年他从153位村(社区)书记中脱颖而出,以综合评价第一名的优异成绩领衔30位“岗位创新奖”获得者。手捧奖牌的他并没有一丝得意,相反压力更大了,他说道:“以前我以为只要铆足劲,干出了成绩就可以松口气,‘歇歇脚’,结果现在考核只看当年的成绩。去年我们带领村民入股修建了玻璃水滑道,仅仅建成运行几个月就实现破百万的收益,今年我们还要持续突破,让村民们的日子好上加好!”

有关厚爱,必然就有监督监管。绵竹市把考核评比作为专业化管理的核心手段,通过开展年初履职承诺、季度拉练比拼、年末考核评议,将党组织书记的岗位目标、职责任务、履职效果、工作实绩晒给党员群众、主管部门评价考核,评优获评“岗位创新奖”,弱者扣减奖励补贴,每年还要对年末考核排名末位的村(社区)进行巡察审计,直至退岗让贤,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的岗位履职导向。

“不进步就是退步。现在各个村(社区)都在你追我赶,相互比拼,谁也不想落后。”绵竹市茶盘街社区党组织书记王世军说,现在大家都清楚地认识到,在村(社区)干部这个岗位上,干不好就要“挨板子”,不想干就要“腾位子”,干好了才会“有路子”。

春来潮涌东风劲,奋楫扬帆正当时。经过两年的探索与实践,村(社区)干部干事无激情、干好无出路、能上不能下等突出问题得到有效解决,人难选变优中选、等任务变抢活干、守摊子变干事下已逐步成为良性常态,头雁队伍硬了,比拼氛围浓了,专业化管理换来了全身心干事。

文明健康·绿色环保 公益广告

富强 民主 文明 和谐 自由 平等 公正 法治 爱国 敬业 诚信 友善

注重节约环保 争做光盘一族

德阳市高质量创建全国文明城市指挥部办公室